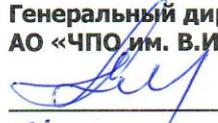


УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»

  
\_\_\_\_\_ М.С. Резников

23 октября 2014 г.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«ЧЕБОКСАРСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ИМЕНИ В.И. ЧАПАЕВА»

г. Чебоксары  
2014 г.

## Содержание

<b>Введение.....</b>	<b>2</b>
<b>1 Цели Политики.....</b>	<b>2</b>
<b>2 Область применения Политики и обязанности.....</b>	<b>2</b>
<b>3 Применимое антикоррупционное законодательство.....</b>	<b>3</b>
<b>4 Ключевые принципы Политики.....</b>	<b>3</b>
<b>4.1 Миссия высшего руководства.....</b>	<b>3</b>
<b>4.2 Периодическая оценка рисков.....</b>	<b>4</b>
<b>4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры.....</b>	<b>4</b>
<b>4.4 Проверка контрагентов.....</b>	<b>4</b>
<b>4.5 Информирование и обучение.....</b>	<b>4</b>
<b>4.6 Мониторинг и контроль.....</b>	<b>4</b>
<b>5 Подарки и представительские расходы.....</b>	<b>4</b>
<b>6 Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство.....</b>	<b>5</b>
<b>7 Взаимодействие с государственными служащими.....</b>	<b>5</b>
<b>8 Взаимодействие с работниками.....</b>	<b>5</b>
<b>9 Применение Политики к компаниям с участием Общества и контрагентам.....</b>	<b>6</b>
<b>10 Применение Политики к посредникам и иным лицам.....</b>	<b>6</b>
<b>11 Отказ от ответных мер и санкций.....</b>	<b>6</b>
<b>12 Аудит и контроль.....</b>	<b>7</b>
<b>13 Бухгалтерский учет.....</b>	<b>7</b>
<b>14 Отчетность.....</b>	<b>7</b>
<b>15 Изменения и дополнения действующей Политики.....</b>	<b>7</b>
<b>16 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики.....</b>	<b>7</b>
<b>17 Процедура уведомления о фактах коррупции.....</b>	<b>8</b>

## **Введение**

Антикоррупционная политика (далее - Политика) АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (далее - Общество) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его совета директоров и исполнительных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров и сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается дача и получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц, либо незаконное предоставление выгоды или права этому лицу иными лицами.

### **1. Цели политики**

Политика отражает приверженность Общества и её руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

Общество ставит перед собой цели:

- 1.** Минимизировать риск вовлечения Общества, председателя совета директоров, генерального директора, работников Общества независимо от занимаемой должности (далее - Работники) в коррупционную деятельность.
- 2.** Сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органа управления и работников АО «ЧПО им. В.И. Чапаева», а также иных лиц единообразное понимание Политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- 3.** Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и Работникам.
- 4.** Установить обязанность Работников Общества знать и соблюдать ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, принципы и требования настоящей Политики, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### **2. Область применения Политики и обязанности**

Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

Генеральный директор Общества несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначения лиц или органов, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль за их исполнением, утверждением Политики и прочие меры.

### **3. Применение антикоррупционного законодательства**

Российское антикоррупционное законодательство: Общество и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - РФ), Кодексом РФ об административных правонарушениях, Федеральным законом РФ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи и получения взяток, запрет коммерческого подкупа и посредничества во взяточничестве.

Основные требования законодательства РФ сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

- запрет подкупа иностранных государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущество с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы развить/сохранить бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;

- при неспособности коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ней лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, то есть в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у неё действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от её имени (например, агентом, дочерним обществом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

Всем работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и лиц, уполномоченных выступать от их имени и в их интересах.

Общество и его Работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры РФ, антикоррупционные законы РФ.

### **4. Ключевые принципы**

#### **4.1. Миссия высшего руководства**

Члены совета директоров, генеральный директор, заместители генерального директора и директора по направлениям Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») в рамках выполнения стратегических проектов и при осуществлении повседневной деятельности, включая взаимодействие с акционерами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Работниками, инвесторами и партнерами и другими физическими и юридическими лицами.

## **4.2. Периодическая оценка рисков**

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений, в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран, где осуществляется деятельность Общества.

## **4.3. Адекватные антикоррупционные процедуры**

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

## **4.4. Проверка контрагентов**

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка имеющейся информации о фактах отношения контрагентов к взяточничеству, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и при необходимости включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

## **4.5. Информирование и обучение**

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов, требований настоящей Политики всеми контрагентами и своими Работниками.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной Политики объединения и овладения ими способами и приемами её применения на практике.

## **4.6. Мониторинг и контроль**

Общество осуществляет периодический мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **5. Подарки и представительские расходы**

Общество считает неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами или лицами, связанными с государственными структурами или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Обществу.

Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации - применимого иностранного законодательства, и внутренним нормативным документам Общества, в частности, «Кодексу этики и служебного поведения работников АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»».

## **6. Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство**

Общество осуществляет единую корпоративную социальную политику, направленную на обеспечение соблюдения принципов социально-ответственного бизнеса. Общество не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество раскрывает информацию о своих благотворительных, социальных и спонсорских акциях на своем корпоративном сайте в сети Интернет или в другой форме.

## **7. Взаимодействие с государственными служащими**

Общество воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Общества иной выгоды в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, ускорения принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику или местные особенности ведения бизнеса.

## **8. Взаимодействие с работниками**

Общество информирует Работников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их нарушения.

Для этих целей Общество публикует настоящую Политику на корпоративном сайте в сети Интернет, совершенствует уровень антикоррупционной культуры, осуществляя информирование Работников.

Отдел по персоналу должен обеспечить:

- ознакомление с «Обязательством о принятии и соблюдении антикоррупционной политики «АО ЧПО им. В.И. Чапаева»» (далее - Обязательство) вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа.

Структурное подразделение должно обеспечить:

- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;

- ознакомление с Политикой работников Общества не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие;

- при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности проверку у Работников Общества знаний Политики.

При ознакомлении с Политикой каждый Работник Общества подписывает «Обязательство о принятии и соблюдении антикоррупционной политики АО «ЧПО им. В.И. Чапаева»» по форме, прилагаемой к Политике (приложение). Подписанное Обязательство хранится в личном деле Работника.

В Обществе организуются доступные и анонимные средства информирования руководства Общества («Горячая линия») о фактах взяточничества со стороны Работников, лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от его имени. По «Горячей линии» в адрес руководства Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны.

Каждый Работник или иное лицо, в случае появления сомнений в правомерности или соответствия целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий,

бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом по «Горячей линии» своему непосредственному руководителю или в орган (лицу), уполномоченный генеральным директором Общества, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Соблюдение Работниками Общества принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к ответственности в соответствии с применимым законодательством.

## **9. Применение Политики к компаниям с участием Общества и контрагентам**

Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались юридическими лицами и объединениями, где оно участвует, а также его контрагентами.

При этом, Общество:

- анализирует имеющуюся информацию о репутации учредителей компаний, в деятельности которых оно предполагает участвовать, конкретных фактах отношения этих компаний и их учредителей к взяточничеству и коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в обществах или объединениях, в которых оно участвует.

Общество не обращается к посредникам, партнерам, компаниям с участием Общества, агентам и другим физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или положениям применимого антикоррупционного законодательства.

## **10. Применение Политики к посредникам и иным лицам**

Обществу и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, компаний с участием Общества и иных лиц для предотвращения и выявления коррупционных проявлений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, при необходимости Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, компаниями с участием Общества и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) при необходимости могут определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

## **11. Отказ от ответных мер и санкций**

Общество гарантирует, что какие-либо санкции не будут применены к Работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также, если Работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества или понесены убытки, которых можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики.

## **12. Аудит и контроль**

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, в том числе на предмет подтверждения финансово-хозяйственной деятельности первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

## **13. Бухгалтерский учет**

Все финансовые операции должны быть аккуратно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

Фальсификации и искажения данных бухгалтерского учета, финансовых, налоговых и управленческих данных квалифицируются согласно применимому законодательству.

## **14. Отчетность**

Генеральный директор Общества либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Общества о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества и его Работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **15. Изменения и дополнения действующей Политики**

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества либо при изменении требований применимого законодательства генеральный директор Общества либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики или антикоррупционных процедур.

## **16. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики**

Все Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействиями) подчиненных им Работников, нарушающих эти принципы и требования.

По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным генеральным директором Общества, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

## 17. Процедура уведомления о фактах коррупции

Общество просит Работников и иных лиц в случае каких-либо сомнений относительно законности действий других Работников или их контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам Общества или его Работников либо нанести ущерб их репутации, сообщить об этом своему руководителю и на «Горячую линию» по противодействию мошенничеству любым способом:

- по телефону 39-62-22 («Горячей линии»);
- по электронной почте: ueb54@mail.ru;
- по почте: 428006, г. Чебоксары, ул. Социалистическая, д. 1, начальнику УЭБ.

В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции Общество гарантирует:

- соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства;
- неприменение каких-либо санкций к работнику, честно уведомившему о совершении другим работником Общества либо контрагентом коррупционных действий, даже если факты не будут подтверждены документами.

Заместитель генерального директора  
по режиму и персоналу

13 октября 2014 г.

 С.Н. Львов